

Số: /KH-UBND

Tam Nông, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

Căn cứ Kế hoạch số 234-KH/TU ngày 01/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thường trực Huyện ủy tại Công văn số 475-CV/VPFU ngày 05/4/2024 của Văn phòng Huyện ủy về triển khai, thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Ủy ban nhân dân huyện (UBND) Tam Nông xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 19-NQ/TW, Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII và các văn bản của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW đảm bảo hoàn thành các mục tiêu đề ra, góp phần thực hiện đạt kết quả Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Huyện.

2. Yêu cầu

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của các đơn vị sự nghiệp để tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao nhất, tạo chuyển biến tích cực trong đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

- Các nhiệm vụ, giải pháp được căn cứ theo các quy định hiện hành và tình hình thực tiễn của đơn vị, phân công thực hiện nhiệm vụ cụ thể; thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức của các đơn vị.

II. CHỈ TIÊU, MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Giai đoạn đến năm 2026

- Phần đầu giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

- Phần đầu có 20% đơn vị tự chủ tài chính.

- Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2020.

2. Giai đoạn đến năm 2030

- Tiếp tục thực hiện việc giảm đầu mối, phần đầu chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và các đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

- Phần đầu giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2026.

- Phần đầu giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2022 - 2026.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan chức năng, đơn vị sự nghiệp công lập và Nhân dân, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 62-CTr/TU. Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đơn vị sự nghiệp công lập có cách làm năng động, sáng tạo, hiệu quả; khen thưởng, biểu dương tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; đánh giá, kiểm điểm tổ chức, cá nhân không thực hiện, thực hiện không đúng, không đầy đủ chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Căn cứ điều kiện, khả năng, mức độ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập và tình hình thực tế của địa phương, tiếp tục đẩy mạnh sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập đến năm 2030 theo mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 19-NQ/TW, Kết luận số 62-KL/TW. Các đơn vị sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ viên chức gắn với vị trí việc làm;

bảo đảm xuyên suốt việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, nhất là dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, tạo thuận lợi cho Nhân dân trong tiếp cận dịch vụ sự nghiệp công.

3. Thường xuyên rà soát, cập nhật các văn bản, quy định mới của Trung ương, của Tỉnh để thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, nhất là về chế độ, chính sách; tổ chức bộ máy, tiêu chí, điều kiện sắp xếp, nhân lực và cơ cấu đội ngũ viên chức. Chú trọng chính sách thu hút nhân tài, người có chuyên môn nghiệp vụ giỏi; cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, chính sách tiền lương phù hợp với đặc thù của ngành, lĩnh vực sự nghiệp; định mức kinh tế - kỹ thuật để định giá từng loại hình dịch vụ sự nghiệp công, từng bước hoàn thiện lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công, xác định rõ chính sách phúc lợi, chính sách an sinh trong giá dịch vụ sự nghiệp công; tăng cường cơ chế kiểm tra, kiểm soát, giám sát, quản trị theo hướng tăng cường dân chủ, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình; tập trung hoạt động kiểm định, định giá, đánh giá độc lập chất lượng dịch vụ sự nghiệp công; chính sách xã hội hoá phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, từng bước hoàn thiện quy hoạch mạng lưới hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập gắn với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao chất lượng, góp phần bảo đảm an sinh, tiến bộ và công bằng xã hội, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân; đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập, gắn quyền hạn với trách nhiệm, quyền lợi với hiệu quả công việc.

5. Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương xã hội hoá, các chính sách ưu đãi về đất đai, thuế, phí, tín dụng, thu hút đầu tư đối với dịch vụ sự nghiệp công phải sát với thực tiễn, khả thi, bình đẳng để phát triển nhanh các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị sự nghiệp công lập

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Nghị định của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của Tỉnh, của Huyện về mục đích, yêu cầu, nguyên tắc của việc rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế

bằng nhiều hình thức để tạo sự đồng thuận cao trong quá trình thực hiện; đảm bảo hiệu quả, thông suốt và thống nhất hành động, tránh hình thức, lãng phí.

- Tiếp tục rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và kiện toàn cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định; chủ động rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đúng quy định và phù hợp với thực tiễn đơn vị.

- Tiếp tục rà soát, đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo từng lĩnh vực, trên cơ sở đó, báo cáo, đề xuất UBND huyện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị nhằm giảm đầu mối, khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực và đảm bảo thực hiện theo đúng quy định.

- Báo cáo kết quả thực hiện các nội dung của Kế hoạch khi có yêu cầu.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan tham mưu rà soát, sắp xếp hợp lý các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn Huyện theo từng giai đoạn; tham mưu rà soát, đánh giá hiệu quả hoạt động của các Trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Tiểu học và Trung học cơ sở; chủ động tham mưu xây dựng kế hoạch sắp xếp, tổ chức lại trường học các cấp gắn với nâng cao chất lượng giáo dục; tham mưu xây dựng phương án sắp xếp các điểm trường trên nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với từng địa phương.

3. Phòng Văn hóa và thông tin

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Nghị định của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của Tỉnh, của Huyện về mục đích, yêu cầu, nguyên tắc của việc rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế bằng nhiều hình thức để tạo sự đồng thuận cao trong quá trình thực hiện.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Trang thông tin điện tử huyện, nhằm phục vụ hiệu quả việc tổ chức triển khai các hoạt động sự nghiệp thuộc lĩnh vực của ngành thông tin và truyền thông; đặc biệt là công tác chuyển đổi số, bảo đảm an toàn thông tin.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch tham mưu UBND huyện chỉ đạo thực hiện cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; dịch vụ sự nghiệp công sử dụng và không sử dụng kinh phí nhà nước.

5. Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các đơn vị có liên quan hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tổng hợp tình hình, báo cáo kết quả thực hiện về trên đúng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19- NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Tam Nông./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT HU, TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lãnh đạo, CVNC Văn phòng;
- Lưu: VT, NC_(Tuyên).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Thanh Nam